



Rev.00  
del 30.04.2025

## **POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

Melinda Lab, nuova Business Unit del Consorzio Melinda Società Agricola arl nasce con l'obiettivo di ampliare la propria gamma e offrire un servizio ai consumatori, presidiare settori diversi da quello tradizionale, ampliare il target degli acquirenti e la notorietà della marca Melinda, nasce come laboratorio di prodotti e idee, forte di una filiera di proprietà al 100%: tutto è Melinda, dai campi, ai produttori, alle nostre sale di lavorazione, fino al prodotto finito, caratterizzato da innovazioni brevettate che portano alla modernità le ricette della tradizione, nel rispetto dell'ambiente e nella cura di tutti/e i/le collaboratori/trici.

Il segreto della qualità dei prodotti trasformati Melinda è sicuramente l'utilizzo di tecnologie innovative per prodotti 100% naturali e gustosi e l'attenzione alle risorse umane all'interno di un luogo di lavoro capace di esprimere i valori scelti, nel rispetto delle caratteristiche e delle competenze di ciascuno/a.

L'azienda si fa garante del principio di uguaglianza professionale, del rispetto delle diversità di genere e di un ambiente totalmente inclusivo e non discriminante.

A tal fine, Melinda Lab si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ad assicurare che i generi siano equamente rappresentati sia nei gruppi di lavoro interni all'azienda, sia qualora siano organizzati momenti formativi esterni, eventi o convegni, assicurando un'equa rappresentanza dei generi tra il numero di relatori/trici equilibrato anche in base alle tematiche trattate;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi o alla fornitura dei prodotti;
- ad assicurare che i passaggi di ruolo e di livello non procedano in base al genere, ma siano fondati unicamente sulle competenze della persona, non rappresentando inoltre un canale preferenziale il detenere rapporti familiari con l'organo direttivo;

- a sostenere il welfare familiare del proprio personale attraverso modalità di lavoro tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata, garantendo un supporto ai neo genitori prima, durante e dopo il loro congedo;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Melinda Lab adotta il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/2001 di Melinda, sistema che, attraverso l'attività di monitoraggio e vigilanza, garantisce il rispetto della normativa vigente e dei principi di eticità che l'azienda persegue; anche per queste ragioni l'azienda ritiene molto importante integrare il proprio sistema anche con i principi della norma UNI PdR 125:2022 sulla Parità di Genere.

I sistemi di gestione supportano l'impresa, garantendo le migliori condizioni di operatività per il perseguimento degli obiettivi e delle strategie dell'azienda, in un approccio che non solo garantisce il soddisfacimento dei requisiti normativi, ma guarda oltre la conformità e rilancia il sistema in ottica di miglioramento continuo e sviluppo organizzativo.

Cles, 30.04.2025

Il Presidente  
